



DETERMINAZIONE: AIAS 01/2026

DEL 14/02/2026

DIREZIONE: GAL Abruzzo Italico - Alto Sangro srl Soc. Cons. a r.l.

OGGETTO: SSL 2023 – 2027 _ Intervento SRG06 – Selezione Collaboratori

IL DIRETTORE DOMENICO FRANCOMANO

Premesso che la Strategia di Sviluppo Locale SSL 2023 – 2027 (*di seguito SSL 2023-2027*) del GAL Abruzzo Italico Alto Sangro prevede l'attuazione dell'intervento SRG06.

Premesso che il Regolamento Interno del GAL (*di seguito Regolamento*) dedica l'Articolo 19 alla "Selezione personale, collaboratori e consulenti esterni" in ossequio ai principi di trasparenza, pubblicità e imparzialità.

Premesso che come indicato dal Regolamento, in attuazione della SSL 2023-2027, il giorno 01/10/2025 ha pubblicato l'Avviso di rinnovamento dell'Albo Risorse Umane SSL 2023-2027 (*di seguito Avviso Albo RU*), già attivo nella programmazione Leader 2007-2013 e 2014-2022.

Premesso che l'iscrizione all'Albo Risorse Umane SSL 2023 – 2027 (*di seguito Albo RU*) avviene gratuitamente su richiesta degli interessati in possesso dei requisiti previsti dall'Avviso Albo RU e può avvenire in qualsiasi momento.

Premesso che l'iscrizione all'Albo RU è obbligatoria per poter partecipare alle selezioni e procedure comparative promosse dal GAL.

Premesso che il Regolamento e l'Avviso Albo RU dispongono la pubblicazione di tutte le informazioni relative alle procedure comparative, specificate nelle schede "Selezione Risorse Umane" e "Criteri di Valutazione e Modalità di Valutazione".

Premesso che la procedura di comparazione si svolge nel seguente modo:

- 1) pubblicazione della procedura comparativa;
- 2) selezione di tutti soggetti iscritti nell'area tematica e settore di interesse dell'Albo Risorse Umane corrispondenti all'oggetto della prestazione;
- 3) valutazione dei curricula di tutti soggetti selezionati di cui al precedente punto 2.

Premesso che ad ogni singolo curriculum viene attribuito un punteggio che valuta i seguenti elementi:

- a) qualificazione professionale;
- b) esperienze già maturate nel settore di attività di riferimento e grado di conoscenza delle normative di settore;
- c) ulteriori elementi legati alla specificità del GAL.

Premesso che nell'ambito della SSL 2023-2027, verificato il fabbisogno, verificata l'impossibilità di corrispondere a tale esigenza con proprio personale, verificata la disponibilità di bilancio, il GAL intende selezionare 3 persone fisiche con esperienza lavorativa maturata in specifiche "Aree tematiche" e "Settori di interesse".

Premesso che, in ragione delle esigenze connesse alla realizzazione della SSL, il GAL ha necessità di selezionare 3 persone fisiche con esperienza lavorativa per coprire i seguenti 3 ruoli e funzioni:

- 1 Responsabile dell'Animazione e della Comunicazione (*Coordinatore delle Funzioni di Animazione*);
- 2 Collaboratore di Direzione e Animatore;
- 3 Animatore.

Per tutto quanto esposto nelle premesse, che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento,

DETERMINA

- di approvare e pubblicare la "Procedura comparativa di selezione per il ruolo di Responsabile dell'Animazione e della Comunicazione (*Coordinatore delle Funzioni di Animazione*)", la scheda I "Selezione Risorse Umane", la scheda II "Criteri e Modalità di Valutazione" allegati alla presente determinazione.
- di approvare e pubblicare la "Procedura comparativa di selezione per il ruolo di Collaboratore di Direzione e Animatore", la scheda I "Selezione Risorse Umane", la scheda II "Criteri e Modalità di Valutazione" allegati alla presente determinazione.
- di approvare e pubblicare la "Procedura comparativa di selezione per il ruolo di Animatore", la scheda I "Selezione Risorse Umane", la scheda II "Criteri e Modalità di Valutazione" allegati alla presente determinazione.
- di procedere alle istruttorie e valutazione dei curricula degli iscritti all'Albo Risorse Umane del GAL.

Il Direttore
Domenico Francomano

1

GAL Abruzzo Italico - Alto Sangro srl

Società Consortile a r.l. - Via Badia n° 28 - 67039 Sulmona (AQ) P.IVA 01580910667



Procedura comparativa - Selezione Collaboratore

Ruolo:

Responsabile dell'Animazione e della Comunicazione
(Coordinatore delle Funzioni di Animazione)

***Riservato agli iscritti all'Albo Risorse Umane
GAL Abruzzo Italico Alto Sangro***

13 Febbraio 2026

1. Finalità

Abruzzo Italico Alto Sangro srl, Società Consortile a r.l. con sede in Sulmona (AQ), in Via Badia n°28, tenuto conto delle esigenze connesse alla realizzazione delle attività afferenti alla Strategia di Sviluppo Locale del GAL Abruzzo Italico Alto Sangro srl approvato dalla Regione Abruzzo nell'ambito dell'intervento SRG06 del CSR Abruzzo 2023-2027, verificata l'impossibilità di corrispondere a tali esigenze con proprio personale, verificata la disponibilità di bilancio, intende avviare una procedura di comparazione e selezione al fine di individuare una specifica figura professionale con cui instaurare un rapporto di collaborazione.

2. Procedura di Comparazione e Selezione

Abruzzo Italico Alto Sangro srl, Società Consortile a r.l. ha necessità di individuare una persone fisiche in possesso di determinate caratteristiche che possano ricoprire il ruolo di "Responsabile dell'Animazione e della Comunicazione (Coordinatore delle Funzioni di Animazione)" nell'attuazione della Strategia di Sviluppo Locale del GAL Abruzzo Italico Alto Sangro srl approvato dalla Regione Abruzzo nell'ambito dell'intervento SRG06 del CSR Abruzzo 2023-2027.

La selezione avverrà tra gli iscritti all'Albo delle Risorse Umane.

Le caratteristiche richieste al futuro collaboratore sono individuate nell'allegata Scheda I "Responsabile dell'Animazione e della Comunicazione (Coordinatore delle Funzioni di Animazione) – Selezione Risorse Umane".

Tutte le informazioni relative alla procedura di selezione, all'impegno lavorativo, al contratto e altro ancora sono descritte nell'allegata Scheda I Responsabile dell'Animazione e della Comunicazione (Coordinatore delle Funzioni di Animazione) – Selezione Risorse Umane".

I criteri di valutazione sono elencati nell'allegata Scheda II "Responsabile dell'Animazione e della Comunicazione (Coordinatore delle Funzioni di Animazione) - Criteri e modalità di Valutazione".

Le modalità con cui si svolgono le comparazioni e le selezioni sono specificati nell'allegata Scheda II "Responsabile dell'Animazione e della Comunicazione (Coordinatore delle Funzioni di Animazione) - Criteri e modalità di Valutazione".

Abruzzo Italico Alto Sangro srl, Società Consortile a r.l., in ragione dell'oggetto della prestazione richiesta, selezionerà dall'Albo Risorse Umane i soggetti iscritti

ABRUZZO ITALICO ALTO SANGRO SRL
Società Consortile a r.l.

nell'area tematica e settore di interesse indicati nell'allegata Scheda I "Responsabile dell'Animazione e della Comunicazione (Coordinatore delle Funzioni di Animazione) – Selezione Risorse Umane" e procederà alla valutazione dei Moduli di Iscrizione all'Albo Risorse Umane del GAL e dei Curricula.

"Abruzzo Italico Alto Sangro srl, Società Consortile a r.l." potrà procedere all'individuazione di nuove competenze utilizzando mezzi ritenuti idonei, nei casi di assenza o insufficienza delle competenze e/o dei requisiti richiesti all'interno dell'Albo Risorse Umane.



SELEZIONE RISORSE UMANE

Abruzzo Italicco Alto Sangro

SCHEDA I

**Responsabile dell'Animazione e della
Comunicazione**

(Coordinatore delle Funzioni di Animazione)

A) Tipologia dell'incarico	Conferimento incarico a persona fisica.	
B) Oggetto	Attività di coordinamento delle azioni di animazione, informazione e comunicazione nell'ambito della Strategia di Sviluppo Locale del GAL Abruzzo Italicco Alto Sangro srl approvato dalla Regione Abruzzo nell'ambito dell'intervento SRG06 del CSR Abruzzo 2023-2027	
C) Aree Tematiche	Area Comunicazione Animazione.	
D) Settori di Interesse	Animazione territoriale.	
E) Ruolo/Funzione degli incaricati	Responsabile dell'Animazione e della Comunicazione (Coordinatore delle Funzioni di Animazione)	
F) Mansioni	Il Collaboratore svolgerà le seguenti attività nell'ambito dell'intervento SRG06 del CSR Abruzzo 2023-2027: <ul style="list-style-type: none">• coordinamento delle funzioni di animazione sul territorio;• coordinamento delle attività di comunicazione e informazione interna ed esterna;	
G) Requisiti minimi richiesti	Istruzione e formazione	Diploma di scuola media superiore
	Esperienza professionale	Esperienza lavorativa nell'ambito dei settori di interesse di cui al punto D.
	Capacità e competenze personali	Competenze digitali: - Utilizzo dei programmi word e excel (Utente autonomo o avanzato);
H) Durata degli incarichi e Tempo effettivo di lavoro	L'incarico interessa il periodo che va dalla sottoscrizione del contratto di lavoro alla chiusura della SSL prevista per 30/06/2029 per un totale stimato di 840 ore.	
I) Obiettivi	Realizzare una efficace azione di informazione e animazione finalizzata alla promozione della Strategia di Sviluppo Locale e del ruolo della Comunità Europea	
J) Tipologia di contratti	Contratto di collaborazione autonoma con partita IVA (inquadramento come collaboratore autonomo con partita di fascia A, secondo la classificazione adottata dal GAL)	
K) Luogo degli incarichi e modalità di realizzazione (livello di coordinazione)	L'attività sarà svolta principalmente presso lo sportello informazione e animazione del GAL a Rocca Pia (AQ) e sul territorio. Il GAL e il Collaboratore pianificheranno le attività da realizzare.	
L) Compensi	Il compenso calcolato su base oraria è di € 50,00 ad ora di lavoro rendicontata, al lordo delle imposte (IVA compresa), oneri contributivi e ogni altro onere.	
M) Tipologia e periodicità dei pagamenti	I pagamenti, ordinati dopo la presentazione dei documenti di costo e della documentazione giustificativa dei servizi prestati che il GAL richiederà al Collaboratore, saranno effettuati periodicamente a mezzo bonifico bancario.	
N) Trattamento fiscale e previdenziale	Quelli previsti dalle norme in materia.	
O) Responsabile del Procedimento	Domenico Francomano (Direttore del GAL).	
P) Criteri e Modalità di Valutazione	Vedi Scheda II - Criteri e Modalità di Valutazione"	
Q) Responsabile della valutazione	Domenico Francomano (Direttore del GAL).	



CRITERI E MODALITÀ DI VALUTAZIONE

Abruzzo Italico Alto Sangro

SCHEDA II

Responsabile dell'Animazione e della Comunicazione
(Coordinatore delle Funzioni di Animazione)

CRITERI DI VALUTAZIONE	INDICATORI		MODALITÀ DI VALUTAZIONE	VERIFICA	PUNTI
a) Qualificazione professionale.	Titolo di studio.	Laurea triennale (15 punti); Laurea magistrale (20 punti);	Istruttoria desk dei moduli di iscrizione all'Albo Risorse Umane del GAL e dei Curricula ricevuti	Valutazione moduli di iscrizione Albo RU del GAL e Curricula	Max 20
b) Esperienze già maturate nell'area tematica "Area Comunicazione Animazione" e settore di interesse "Animazione Territoriale".	Funzioni Direttive o Funzioni di coordinamento e controllo	Esperienza da 1 a 3 anni (15 punti); Esperienza da 3 a 5 anni (25 punti); > Esperienza da 5 a 10 anni (30 punti). > Esperienza da 10 anni in su (40 punti).	Istruttoria desk dei moduli di iscrizione all'Albo Risorse Umane del GAL e dei Curricula ricevuti	Valutazione moduli di iscrizione Albo RU del GAL e Curricula	Max 40
c) Ulteriori elementi legati alla specificità del GAL.	Esperienza lavorativa maturata in qualità di Coordinatore delle Funzioni di Animazione nei periodi di attuazione di PSL realizzati dai GAL nelle programmazioni Leader passate.	Esperienza da 1 a 3 anni (15 punti); Esperienza da 3 a 5 anni (25 punti); > Esperienza da 5 a 10 anni (30 punti). > Esperienza da 10 anni in su (40 punti).	Istruttoria desk dei moduli di iscrizione all'Albo Risorse Umane del GAL e dei Curricula ricevuti	Valutazione moduli di iscrizione Albo RU del GAL e Curricula	Max 40

L'istruttoria consiste nella valutazione dei Moduli di Iscrizione e dei curricula presentati in occasione dell'iscrizione all'Albo Risorse Umane del GAL e successivi aggiornamenti, con riferimento all'area tematica e settore d'interesse e nel rispetto della procedura comparativa per la selezione dei due collaboratori.

In caso di parità di punteggio, il Responsabile di procedimento sceglierà discrezionalmente il contendente da incaricare motivando chiaramente la sua decisione.



Procedura comparativa - Selezione Collaboratore

Ruolo:

Collaboratore di direzione e animatore

***Riservato agli iscritti all'Albo Risorse Umane
GAL Abruzzo Italico Alto Sangro***

13 Febbraio 2026

1. Finalità

Abruzzo Italico Alto Sangro srl, Società Consortile a r.l. con sede in Sulmona (AQ), in Via Badia n°28, tenuto conto delle esigenze connesse alla realizzazione delle attività afferenti alla Strategia di Sviluppo Locale del GAL Abruzzo Italico Alto Sangro srl approvato dalla Regione Abruzzo nell'ambito dell'intervento SRG06 del CSR Abruzzo 2023-2027, verificata l'impossibilità di corrispondere a tali esigenze con proprio personale, verificata la disponibilità di bilancio, intende avviare una procedura di comparazione e selezione al fine di individuare una specifica figura professionale con cui instaurare un rapporto di collaborazione.

2. Procedura di Comparazione e Selezione

Abruzzo Italico Alto Sangro srl, Società Consortile a r.l. ha necessità di individuare una persona fisica in possesso di determinate caratteristiche che possa ricoprire il ruolo di "Collaboratore di direzione e animatore" nell'attuazione della Strategia di Sviluppo Locale del GAL Abruzzo Italico Alto Sangro srl approvato dalla Regione Abruzzo nell'ambito dell'intervento SRG06 del CSR Abruzzo 2023-2027.

La selezione avverrà tra gli iscritti all'Albo delle Risorse Umane.

Le caratteristiche richieste al futuro collaboratore sono individuate nell'allegata Scheda I "Collaboratore di direzione e animatore – Selezione Risorse Umane".

Tutte le informazioni relative alla procedura di selezione, all'impegno lavorativo, al contratto e altro ancora sono descritte nell'allegata Scheda I "Collaboratore di direzione e animatore – Selezione Risorse Umane".

I criteri di valutazione sono elencati nell'allegata Scheda II "Collaboratore di direzione e animatore - Criteri e modalità di Valutazione".

Le modalità con cui si svolgono le comparazioni e le selezioni sono specificati nell'allegata Scheda II "Collaboratore di direzione e animatore - Criteri e modalità di Valutazione".

Abruzzo Italico Alto Sangro srl, Società Consortile a r.l., in ragione dell'oggetto della prestazione richiesta, selezionerà dall'Albo Risorse Umane i soggetti iscritti nell'area tematica e settore di interesse indicati nell'allegata Scheda I "Collaboratore di direzione e animatore – Selezione Risorse Umane" e procederà alla valutazione dei Moduli di Iscrizione all'Albo Risorse Umane del GAL e dei Curricula.

ABRUZZO ITALICO ALTO SANGRO SRL
Società Consortile a r.l.

“Abruzzo Italico Alto Sangro srl, Società Consortile a r.l.” potrà procedere all’individuazione di nuove competenze utilizzando mezzi ritenuti idonei, nei casi di assenza o insufficienza delle competenze e/o dei requisiti richiesti all’interno dell’Albo Risorse Umane.



SELEZIONE RISORSE UMANE

Abruzzo Italice Alto Sangro

SCHEDA I

Collaboratore di direzione

e

Animatore

A) Tipologia dell'incarico	Conferimento incarico a persona fisica.	
B) Oggetto	Attività di animazione nell'ambito della Strategia di Sviluppo Locale del GAL Abruzzo Italice Alto Sangro srl approvato dalla Regione Abruzzo nell'ambito dell'intervento SRG06 del CSR Abruzzo 2023-2027	
C) Aree Tematiche	Area Gestionale e Amministrativa e Area Comunicazione Animazione.	
D) Settori di Interesse	Direzione e Animazione territoriale.	
E) Ruolo/Funzione degli incaricati	Collaboratore di direzione e Animatore	
F) Mansioni	Il Collaboratore svolgerà le seguenti attività nell'ambito dell'intervento SRG06 del CSR Abruzzo 2023-2027: - Supporto alle attività di direzione e/o coordinamento della SSL. - Supporto all'attuazione del piano di comunicazione. - Assistenza e supporto ai beneficiari nella fase di realizzazione dei progetti.	
G) Requisiti minimi richiesti	Istruzione e formazione	Diploma di scuola media superiore
	Esperienza professionale	Esperienza lavorativa nell'ambito dei settori di interesse di cui al punto D.
	Capacità e competenze personali	Competenze digitali: - Utilizzo dei programmi word e excel (Utente autonomo o avanzato);
H) Durata degli incarichi e Tempo effettivo di lavoro	L'incarico interessa il periodo che va dalla sottoscrizione del contratto di lavoro alla chiusura della SSL prevista per 30/06/2029 per un totale stimato di 1.900 ore.	
I) Obiettivi	- Supportare le attività di direzione e/o coordinamento della SSL. - Supportare all'attuazione del piano di comunicazione. - Assistere e supportare i beneficiari nella fase di realizzazione dei progetti.	
J) Tipologia di contratti	Contratto di collaborazione autonoma con partita IVA (inquadramento come collaboratore autonomo con partita di fascia B, secondo la classificazione adottata dal GAL)	
K) Luogo degli incarichi e modalità di realizzazione (livello di coordinazione)	L'attività sarà svolta principalmente presso lo sportello informazione e animazione del GAL a Rocca Pia (AQ) e sul territorio. Il GAL e il Collaboratore pianificheranno le attività da realizzare.	
L) Compensi	Il compenso calcolato su base oraria è di € 30,00 ad ora di lavoro rendicontata, al lordo delle imposte (IVA compresa), oneri contributivi e ogni altro onere.	
M) Tipologia e periodicità dei pagamenti	I pagamenti, ordinati dopo la presentazione dei documenti di costo e della documentazione giustificativa dei servizi prestati che il GAL richiederà al Collaboratore, saranno effettuati periodicamente a mezzo bonifico bancario.	
N) Trattamento fiscale e previdenziale	Quelli previsti dalle norme in materia.	
O) Responsabile del Procedimento	Domenico Francomano (Direttore del GAL).	
P) Criteri e Modalità di Valutazione	Vedi Scheda II - Criteri e Modalità di Valutazione"	
Q) Responsabile della valutazione	Domenico Francomano (Direttore del GAL).	



CRITERI E MODALITÀ DI VALUTAZIONE

Abruzzo Italice Alto Sangro

SCHEDA II

Collaboratore di direzione

e

Animatore

CRITERI DI VALUTAZIONE	INDICATORI		MODALITÀ DI VALUTAZIONE	VERIFICA	PUNTI
a) Qualificazione professionale.	Titolo di studio.	Laurea triennale (10 punti); Laurea magistrale (15 punti);	Istruttoria desk dei moduli di iscrizione all'Albo Risorse Umane del GAL e dei Curricula ricevuti	Valutazione moduli di iscrizione Albo RU del GAL e Curricula	Max 15
b1) Esperienze già maturate nell'area tematica "Area Gestionale e Amministrativa" e settore di interesse "Direzione".	Collaborazioni professionali o Consulenza.	Esperienza da 1 a 3 anni (10 punti); Esperienza da 3 a 5 anni (20 punti); > Esperienza da 5 a 10 anni (30 punti). > Esperienza da 10 anni in su (35 punti).	Istruttoria desk dei moduli di iscrizione all'Albo Risorse Umane del GAL e dei Curricula ricevuti	Valutazione moduli di iscrizione Albo RU del GAL e Curricula	Max 25
b2) Esperienze già maturate nell'area tematica "Area Comunicazione Animazione" e settore di interesse "Animazione Territoriale".	Collaborazioni professionali o Consulenza.	Esperienza da 1 a 3 anni (10 punti); Esperienza da 3 a 5 anni (15 punti); > Esperienza da 5 a 10 anni (20 punti). > Esperienza da 10 anni in su (25 punti).	Istruttoria desk dei moduli di iscrizione all'Albo Risorse Umane del GAL e dei Curricula ricevuti	Valutazione moduli di iscrizione Albo RU del GAL e Curricula	Max 25
c) Ulteriori elementi legati alla specificità del GAL.	Esperienza lavorativa maturata in qualità di Collaboratore di direzione e/o Animatore nei periodi di attuazione di PSL realizzati dai GAL nelle programmazioni Leader passate.	Esperienza da 1 a 3 anni (10 punti); Esperienza da 3 a 5 anni (20 punti); > Esperienza da 5 a 10 anni (30 punti). > Esperienza da 10 anni in su (35 punti).	Istruttoria desk dei moduli di iscrizione all'Albo Risorse Umane del GAL e dei Curricula ricevuti	Valutazione moduli di iscrizione Albo RU del GAL e Curricula	Max 35

L'istruttoria consiste nella valutazione dei Moduli di Iscrizione e dei curricula presentati in occasione dell'iscrizione all'Albo Risorse Umane del GAL e successivi aggiornamenti, con riferimento all'area tematica e settore d'interesse e nel rispetto della procedura comparativa per la selezione dei due collaboratori.

In caso di parità di punteggio, il Responsabile di procedimento sceglierà discrezionalmente il contendente da incaricare motivando chiaramente la sua decisione.



Procedura comparativa - Selezione Collaboratore

Ruolo:

Animatore

***Riservato agli iscritti all'Albo Risorse Umane
GAL Abruzzo Italico Alto Sangro***

13 Febbraio 2026

1. Finalità

Abruzzo Italico Alto Sangro srl, Società Consortile a r.l. con sede in Sulmona (AQ), in Via Badia n°28, tenuto conto delle esigenze connesse alla realizzazione delle attività afferenti alla Strategia di Sviluppo Locale del GAL Abruzzo Italico Alto Sangro srl approvato dalla Regione Abruzzo nell'ambito dell'intervento SRG06 del CSR Abruzzo 2023-2027, verificata l'impossibilità di corrispondere a tali esigenze con proprio personale, verificata la disponibilità di bilancio, intende avviare una procedura di comparazione e selezione al fine di individuare una specifica figura professionale con cui instaurare un rapporto di collaborazione.

2. Procedura di Comparazione e Selezione

Abruzzo Italico Alto Sangro srl, Società Consortile a r.l. ha necessità di individuare una persona fisica in possesso di determinate caratteristiche che possano ricoprire il ruolo di "Animatore" nell'attuazione della Strategia di Sviluppo Locale del GAL Abruzzo Italico Alto Sangro srl approvato dalla Regione Abruzzo nell'ambito dell'intervento SRG06 del CSR Abruzzo 2023-2027.

La selezione avverrà tra gli iscritti all'Albo delle Risorse Umane.

Le caratteristiche richieste al futuro collaboratore sono individuate nell'allegata Scheda I "Animatore – Selezione Risorse Umane".

Tutte le informazioni relative alla procedura di selezione, all'impegno lavorativo, al contratto e altro ancora sono descritte nell'allegata Scheda I "Collaboratore di direzione e animatore – Selezione Risorse Umane".

I criteri di valutazione sono elencati nell'allegata Scheda II "Animatore - Criteri e modalità di Valutazione".

Le modalità con cui si svolgono le comparazioni e le selezioni sono specificati nell'allegata Scheda II "Animatore - Criteri e modalità di Valutazione".

Abruzzo Italico Alto Sangro srl, Società Consortile a r.l., in ragione dell'oggetto della prestazione richiesta, selezionerà dall'Albo Risorse Umane i soggetti iscritti nell'area tematica e settore di interesse indicati nell'allegata Scheda I "Animatore – Selezione Risorse Umane" e procederà alla valutazione dei Moduli di Iscrizione all'Albo Risorse Umane del GAL e dei Curricula.

"Abruzzo Italico Alto Sangro srl, Società Consortile a r.l." potrà procedere all'individuazione di nuove competenze utilizzando mezzi ritenuti idonei, nei casi di

ABRUZZO ITALICO ALTO SANGRO SRL
Società Consortile a r.l.

assenza o insufficienza delle competenze e/o dei requisiti richiesti all'interno dell'Albo Risorse Umane.



SELEZIONE RISORSE UMANE

Abruzzo Italice Alto Sangro

SCHEDA I

Animatore

A) Tipologia dell'incarico	Conferimento incarico a persona fisica.	
B) Oggetto	Attività di animazione nell'ambito della Strategia di Sviluppo Locale del GAL Abruzzo Italice Alto Sangro srl approvato dalla Regione Abruzzo nell'ambito dell'intervento SRG06 del CSR Abruzzo 2023-2027	
C) Aree Tematiche	Area Comunicazione Animazione.	
D) Settori di Interesse	Animazione territoriale.	
E) Ruolo/Funzione degli incaricati	Animatore	
F) Mansioni	Il Collaboratore svolgerà le seguenti attività nell'ambito dell'intervento SRG06 del CSR Abruzzo 2023-2027: - Supporto all'attuazione del piano di comunicazione. - Assistenza e supporto ai beneficiari nella fase di realizzazione dei progetti.	
G) Requisiti minimi richiesti	Istruzione e formazione	Diploma di scuola media superiore
	Esperienza professionale	Esperienza lavorativa nell'ambito dei settori di interesse di cui al punto D.
	Capacità e competenze personali	Competenze digitali: - Utilizzo dei programmi word e excel (Utente autonomo o avanzato);
H) Durata degli incarichi e Tempo effettivo di lavoro	L'incarico interessa il periodo che va dalla sottoscrizione del contratto di lavoro alla chiusura della SSL prevista per 30/06/2029 per un totale stimato di 1.680 ore.	
I) Obiettivi	- promuovere, animare ed informare gli attori locali sulle opportunità offerte dalla SSL 2023-2027 del GAL - assistere le persone interessate a partecipare attivamente alle azioni della SSL.	
J) Tipologia di contratti	Contratto di collaborazione autonoma con partita IVA (inquadramento come collaboratore autonomo con partita di fascia C, secondo la classificazione adottata dal GAL)	
K) Luogo degli incarichi e modalità di realizzazione (livello di coordinazione)	L'attività sarà svolta principalmente presso lo sportello informazione e animazione del GAL a Rocca Pia (AQ) e sul territorio. Il GAL e il Collaboratore pianificheranno le attività da realizzare.	
L) Compensi	Il compenso calcolato su base oraria è di € 25,00 ad ora di lavoro rendicontata, al lordo delle imposte (IVA compresa), oneri contributivi e ogni altro onere.	
M) Tipologia e periodicità dei pagamenti	I pagamenti, ordinati dopo la presentazione dei documenti di costo e della documentazione giustificativa dei servizi prestati che il GAL richiederà al Collaboratore, saranno effettuati periodicamente a mezzo bonifico bancario.	
N) Trattamento fiscale e previdenziale	Quelli previsti dalle norme in materia.	
O) Responsabile del Procedimento	Domenico Francomano (Direttore del GAL).	
P) Criteri e Modalità di Valutazione	Vedi Scheda II - Criteri e Modalità di Valutazione"	
Q) Responsabile della valutazione	Domenico Francomano (Direttore del GAL).	



CRITERI E MODALITÀ DI VALUTAZIONE

Abruzzo Italico Alto Sangro

SCHEDA II

Animatore

CRITERI DI VALUTAZIONE	INDICATORI		MODALITÀ DI VALUTAZIONE	VERIFICA	PUNTI
a) Qualificazione professionale.	Titolo di studio.	Laurea triennale (15 punti); Laurea magistrale (20 punti);	<u>Istruttoria desk</u> dei moduli di iscrizione all'Albo Risorse Umane del GAL e dei Curricula ricevuti	<i>Valutazione moduli di iscrizione Albo RU del GAL e Curricula</i>	Max 20
b) Esperienze già maturate nell'area tematica "Area Comunicazione Animazione" e settore di interesse "Animazione Territoriale".	Collaborazioni professionali o Consulenza.	Esperienza da 1 a 3 anni (15 punti); Esperienza da 3 a 5 anni (25 punti); > Esperienza da 5 a 10 anni (30 punti). > Esperienza da 10 anni in su (40 punti).	<u>Istruttoria desk</u> dei moduli di iscrizione all'Albo Risorse Umane del GAL e dei Curricula ricevuti	<i>Valutazione moduli di iscrizione Albo RU del GAL e Curricula</i>	Max 40
c) Ulteriori elementi legati alla specificità del GAL.	Esperienza lavorativa maturata in qualità di Animatore nei periodi di attuazione di PSL realizzati dai GAL nelle programmazioni Leader passate.	Esperienza da 1 a 3 anni (15 punti); Esperienza da 3 a 5 anni (25 punti); > Esperienza da 5 a 10 anni (30 punti). > Esperienza da 10 anni in su (40 punti).	<u>Istruttoria desk</u> dei moduli di iscrizione all'Albo Risorse Umane del GAL e dei Curricula ricevuti	<i>Valutazione moduli di iscrizione Albo RU del GAL e Curricula</i>	Max 40

L'istruttoria consiste nella valutazione dei Moduli di Iscrizione e dei curricula presentati in occasione dell'iscrizione all'Albo Risorse Umane del GAL e successivi aggiornamenti, con riferimento all'area tematica e settore d'interesse e nel rispetto della procedura comparativa per la selezione dei due collaboratori.

In caso di parità di punteggio, il Responsabile di procedimento sceglierà discrezionalmente il contendente da incaricare motivando chiaramente la sua decisione.